

MBA USP ESALQ

GESTÃO DE PESSOAS

No MBA em Gestão de Pessoas USP/Esalq você aprenderá sobre gerenciamento generalista de pessoas, passando por novos conceitos e ferramentas aplicáveis no seu dia a dia, gestão de conflitos, aplicação do mindfulness, administração do tempo, motivação dos colaboradores e muito mais.



Aula semanal ao vivo, às quartas-feiras, das 19h às 23h
O conteúdo permanece gravado e pode ser acompanhado a qualquer momento



18 meses de duração + Defesa do TCC
O cronograma poderá ser estendido em até 3 meses devido a feriados nacionais e recessos.



Provas online



Professores da USP e profissionais de renomada experiência no setor privado



Certificação USP



Defesa do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) presencial em Piracicaba/SP

PROGRAMA DO CURSO

Fundamentos de Gestão de Organizações

Gestão estratégica de pessoas
Fundamentos de gestão
Estratégia corporativa
Modelos de gestão (times autogerenciados, trabalho remoto)
Governança corporativa e compliance
Inovação
Empreendedorismo
Design thinking
Gestão de projetos
Tópicos especiais em gestão de pessoas: RH ágil
Finanças para não financeiros
Fundamentos de direito
Mercado e relações de trabalho
Ética profissional
Sustentabilidade e responsabilidade social
Aprend. Organ. e Gestão do Conhecimento
Marca empregadora e employee experience (inclui endomarketing)
Economia
Tópicos especiais: alinhando o RH à estratégia da empresa

Comportamento Organizacional

Introdução ao comportamento organizacional
Autoconhecimento e diferenças individuais
Inteligência emocional
Comunicação
Técnicas de apresentação
Negociação
Gestão de conflitos
Mindfulness
Motivação e liderança
Poder e Influência
Diversidade
Cultura organizacional
Gestão da mudança
Qualidade de vida
Gestão do tempo
Propósito de vida
Tópicos especiais: comunicação não-violenta / interações humanas

Processos e Estruturas da Gestão de Pessoas

Gestão por competências (ciclo de gestão de pessoas)
Estrutura e gestão da área de recursos humanos
Recrutamento e seleção I (workforce planning)
Treinamento e desenvolvimento
Treinamento e desenvolvimento
counseling, coaching e mentoring
Conversas de coaching
Remuneração e benefícios
Avaliação de desempenho I
Avaliação de potencial e sucessão
Carreiras contemporâneas I
Trabalho em equipe
Gestão de equipe de alto performance I
People analytics
Tópicos especiais em gestão de pessoas: o futuro do trabalho
Tópicos especiais em gestão de pessoas: tendências em RH
Tópicos especiais em gestão de Pessoas: tomada de decisão
Tópicos especiais em gestão de pessoas: empresa dos sonhos

**Programa do curso sujeito à alteração*